



Bo Geboortezorg
Europalaan 500 Unit W.4.3 +
W.4.4, 3526 KS Utrecht

T.a.v.:

CNV Zorg en Welzijn, Karin Kasper
FBZ, Robert Barendse
FNV Zorg en Welzijn, Feli Escarabajal
NU'91, Rolf de Wilde

T 085 0471 999
E info@bogeboortezorg.nl
www.bogeboortezorg.nl

KvK 64596311
Bank 0007 00 2228
IBAN NL77 INGB 0007 0022 28

Datum: 03-04-2018

Betreft: inzetbrief cao Kraamzorg

Geachte dames en heren,

Bo bestaat nu twee jaar en heeft samen met de gehele sector hard gewerkt aan het professionaliseren van de branche en de profilering daarvan. Samen werken we aan een sterke en professionele sector voor kraam-en geboortezorg. Bo doet dit met belangenbehartiging, het ondersteunen van leden bij hun bedrijfsvoering en het stimuleren van onderzoek en samenwerking. Daarnaast is Bo als werkgeversorganisatie van Nederlandse kraamzorgondernemers verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaardenvorming binnen de branche.

Bo heeft het uitgangspunt om een cao af te spreken die past bij eigenheid van de sector. Daarbij in ogenschouw houdend dat in eerste instantie altijd uitgegaan wordt van de geldende wet- en regelgeving en geen wetgeving wordt overgeschreven.

Om de cao Kraamzorg te laten passen bij de eigenheid van de sector is vernieuwing nodig. De eerste cao Kraamzorg was een eerste stap naar een meer passende cao. Maar de arbeidsvoorwaarden zoals nu beschreven in de cao Kraamzorg zijn nog steeds veelal afkomstig uit de cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (cao VVT) waar tot 2016 ook kraamzorg onder viel.

De eigenheid van de kraamzorgbranche en het belang van een duidelijk en begrijpelijk arbeidsvoorwaardenpakket voor medewerkers maakt dat de kraamzorgbranche een nog meer passende, nieuwe en vernieuwende cao verdient! Het zou fantastisch zijn als de spelers in de kraamzorg de handen ineen (blijven) slaan om ervoor te zorgen dat het vak van kraamverzorgende goed op de kaart wordt gezet.

Proces

Protocolafspraken

In de vorige cao Kraamzorg zijn protocolafspraken gemaakt die door de sociale partners samen zijn opgepakt. Bo vindt het belangrijk dat de uitkomsten van deze protocolafspraken hun weg vinden in

de nieuwe cao Kraamzorg. Voor Bo vormen de uitkomsten van de protocolafspraken dan ook een groot onderdeel van de inzet voor de nieuwe cao Kraamzorg.

Communicatie

Bo vindt het belangrijk dat sociale partners voortdurend werken aan de (h)erkenning van de cao Kraamzorg en de juiste toepassing van de cao in dagelijkse praktijk. De communicatie gedurende het overleg om te komen tot de cao Kraamzorg, de implementatie van de cao en de promotie van de kraamzorgsector is van groot belang. Bo stelt sociale partners daarom voor om gezamenlijk afspraken te maken over de wederzijdse communicatie om te komen tot succesvolle implementatie van de cao Kraamzorg en deze communicatie op elkaar af te stemmen.

Vernieuwing

Kaders stellen

Omdat regionale verschillen bestaan in werkzaamheden als het bijvoorbeeld gaat om partusdiensten in ziekenhuizen en reisafstanden en omdat de grootte van de kraamzorgorganisaties varieert is het voor een goede bedrijfsvoering van belang dat een aantal regelingen binnen de organisaties zelf inhoudelijk vormgegeven kunnen worden. Dit vanzelfsprekend binnen de daartoe te stellen kaders in de cao Kraamzorg en met respect en toepassing van de bepalingen van de Wet op de ondernemingsraad.

Hierbij denken wij aan:

- het toepassen van roosters;
- afspraken wanneer iemand bevorderd wordt naar een hogere functie;
- op organisatieniveau mogelijk maken om de EJU te gebruiken voor andere doeleinden bijv. uitruil in het kader van duurzame inzetbaarheid/vrije dagen;
- nulurencontracten mogelijk houden op het moment dat de werknemer specifiek hierom verzoekt;
- Vrije weekenden, aantal aanpassen op organisatieniveau, minimaal aansluiten bij de wet;
- wachtdiensten niet in blokken maar per uur vergoeden, maximum aantal blokken afspreken op organisatieniveau.
- Regeling loon bij ziekte/arbeidsongeschiktheid anders inrichten zonder de totale vergoeding over twee jaar te wijzigen, met als doel een prikkel om sneller weer aan het werk te gaan. Zo kan bijvoorbeeld de regel worden gehanteerd: Eerste half jaar 100%, tweede half jaar 90%, derde half jaar 80%, vierde half jaar 70%.

Wetgeving

Zoveel mogelijk aansluiten bij de geldende wetgeving en geen wetgeving overschrijven als uitgangspunt.

Voor de transitievergoeding kan aangesloten worden bij de huidige wet en regelgeving. Oude regelgeving (wachtgeldvergoeding) vervalt.

Gelijke behandeling medewerkers en duurzame inzetbaarheid

De arbeidsmarktproblematiek in de zorg raakt ook de kraamzorg. Bo vindt het belangrijk dat we werken in de kraamzorg aantrekkelijk houden. Dat betekent dat iedereen gelijke kansen moet hebben en zo min mogelijk uitzonderingen gemaakt worden op basis van leeftijd. Een voorbeeld: iedereen draait nachtdiensten zodat de eventuele ervaren lasten evenredig verdeeld worden onder de medewerkers. Vanzelfsprekend tenzij er zwaarwegende belangen zijn waardoor dit niet mogelijk is. Duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers is hierbij een belangrijk onderwerp.

Naleving

Het is belangrijk dat de cao Kraamzorg juist wordt toegepast. Het verduidelijken en eenvoudiger maken van cao-afspraken zal de juiste naleving van de cao Kraamzorg bevorderen. Een optimale indeling van de hoofdstukken kan ook bijdragen aan een heldere Cao. Een aantal bepalingen lijkt multi-interpretabel en is daarom lastig toe te passen en te handhaven. De juiste toepassing van cao-bepalingen vergt veel administratieve rompslomp en dus (kostbare) tijd van zowel werkgever als kraamverzorgende.

Financieel

Reiskosten

De nieuwe cao hoort volgens Bo ook duidelijk en goed toepasbaar te zijn. De eerste stap in het hanteerbaar en duidelijk maken van de reiskostenvergoeding is gemaakt in de eerste cao. De tweede stap kan gemaakt worden in de tweede cao met een eenduidige vergoeding voor alle gemaakte kilometers van € 0,19 cent per kilometer.

Lonen

Bo staat er net zoals voorgaande jaren achter om de kraamzorgsector aantrekkelijk te houden voor de kraamverzorgenden. Tenslotte is het een bijzonder vak waarin professionals met veel passie werken en waarin we deze professionals graag behouden. Financieel gezien heeft de sector te kampen met nauwelijks stijgende kraamzorgtarieven omdat verzekeraars maar minimaal vergoeden. Dit terwijl de transitie naar integrale geboortezorg nog steeds extra kosten met zich mee brengt, het aantal geboortes gaat toenemen en er extra moet worden opgeleid om het tekort aan kraamverzorgende aan te vullen.

Overig

Looptijd

Qua looptijd van de nieuwe cao denkt Bo aan een langere periode van bijvoorbeeld 2 jaar. Dit om te zorgen voor rust in de arbeidsverhoudingen tussen kraamzorgondernemers en kraamverzorgenden en om de tijd te hebben om de af te spreken vernieuwingen goed in te voeren en daar ook enige ervaring mee te kunnen opdoen. De definitieve vaststelling van de looptijd is wat Bo betreft mede afhankelijk van de te maken afspraken over het totaalpakket.

Bo behoudt zich het recht voor de voorstellen aan te vullen, te wijzigen of in te trekken

Bo nodigt u van harte uit voor de bespreking ten behoeve van de tweede kraamzorg Cao op 10 april 2018 van 18.00 tot 21.00. De gesprekken zullen worden gehouden in Utrecht, Stadstuin 500.

Van de zijde van Bo zullen daarbij aanwezig zijn: Mariette van Driel (Directeur Bo Geboortezorg), Freddy Zwart, (adviseur Kraamzorg Het Groene Kruis), Martijn de Graaf (Directeur Kraamcentrum), Petra Boogaard (Beleidsadviseur Bo Geboortezorg) en Ron Harmsen (extern adviseur Bo Geboortezorg). Bo kijkt uit naar de besprekingen en ziet uit naar een constructief overleg!

Met vriendelijke groet,



P.M.L.M. (Mariëtte) van Driel MBA
Directeur